

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Younes Taha
Team	Mohamed Shaban, Rami Sadiq, Jasin Taha, Younes Taha
Project	Captain VR
Startdatum project	02-09-2021
Einddatum project	28-02-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)	
<p>Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creativiteit 2. Initiatief <ol style="list-style-type: none"> 1. EB 2. DA <ol style="list-style-type: none"> 1. Experimenteert met mogelijke oplossingen / methoden. 2. . Doet voorstellen om een opdracht of taak beter / sneller / goedkoper uit te voeren.
<p>Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creativiteit <ol style="list-style-type: none"> 1. Kijken naar verschillende mogelijkheden voor oplossingen als ik een probleem tegenkom 2. Bij elke opdracht minimaal 2 oplossingen bedenken al is de 1ste oplossing goed <ol style="list-style-type: none"> 2. Initiatief <ol style="list-style-type: none"> 1. Door de teamleden vaak te helpen met hoe sommige dingen beter kunnen. 2. Tijden het werk nadenken hoe het werk nog sneller af kan.
<p>Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?</p>	<p>Ja, als ik meer oplossingen heb kom ik nooit in de problemen als er iets misgaat.</p> <p>ja, als opdrachten sneller af zijn kan ik eerder met andere opdrachten beginnen.</p>

Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	<naam teamlid>: Mohamed	Mohamed, laten zien dat er meerdere oplossingen zijn, en (of) hoe een probleem of opdracht gemaakt kan worden.
	<naam teamlid>:	Rami, laten zien dat er meerdere oplossingen zijn, en (of) hoe een probleem of opdracht gemaakt kan worden.
	Evt. overige opmerking:	Jasin, laten zien dat er meerdere oplossingen zijn, en (of) hoe een probleem of opdracht gemaakt kan worden.
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	02-09-2021 start 1 26-12-2021 tussenevaluatie 21-02-2022 einde	

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (S pecifiek + m etbaar)	
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	
Wat heb je daarvan geleerd?	
Hoe ga je nu verder?	

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	
Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	

<p>Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?</p>	
<p>Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?</p>	